

【就活ハラスメント防止に対する当社の基本方針と取り組みについて】

株式会社アークコア（以下、当社）は、求職者の皆様が安心して就職活動および選考に臨めるよう、あらゆるハラスメント行為の防止に努めています。

当社は、すべての求職者の皆様の尊厳と人権を尊重し、セクシャルハラスメントやパワーハラスメントなど、不適切な言動を一切容認いたしません。

1. 当社採用関係者が遵守するルール

当社の採用担当者、面接官、およびリクルーター（OB・OGを含む）は、求職者の皆様との接触において以下のルールを徹底しています。

①面談・面接の「場所」に関するルール

- 原則としてオープンな場所で行う：** 面談や面接は、会社のオフィスの会議室、WEB 会議システム（オンライン）、または個室ではないオープンなカフェやレストラン等で行う。
- 密室や個室の禁止：** 居酒屋の個室やカラオケボックス、ホテルのラウンジ、社内の施錠できる個室などで、1 対 1 で面談・接触することを原則禁止する。
- 複数名での対応：** 可能であれば面接官や社員は複数名で対応する、またはオープンなフロアで実施する。

②「連絡手段」に関するルール

- 業務用の連絡ツールを使用する：** 求職者との連絡は「会社のメールアドレス」または「会社が管理・指定する公式のアプリケーション・システム」のみを使用する。
- 個人 SNS や私用携帯の禁止：** 従業員の個人の LINE、Instagram、X（旧 Twitter）などのプライベートなアカウントや、個人の携帯電話番号で連絡を取ることを一切禁止する。
- マッチングアプリ等の利用禁止：** 採用活動を口実に、従業員が個人のプライベートな就活マッチングアプリや SNS 等を利用して求職者にアプローチすることを禁止する。

③「時間・会食」に関するルール

- 時間の制限：** 面談や説明会などは、原則として日中（遅くとも 20:00 頃まで）に終了させる。
- 原則としての会食禁止、またはルールの徹底：** 採用活動の一環として求職者と食事や飲み会を行うことは原則禁止、または行う場合であっても「必ず複数名で行う」「お酒の強要はしない」「夜遅くまでの同席は避ける」といった厳格なマニュアルを設ける。

④質問内容（NG 事項）に関するルール

- **プライベート・性的事項の禁止：**「恋人はいるのか」「結婚や出産の予定はあるか」「過去の恋愛経験」など、職務に関係のない性的な事項やプライベートすぎる質問をしない。
- **就職差別につながる事項の禁止：**本来自由であるべき事項（思想、信条、宗教、支持政党など）や、本人に責任のない事項（出生地、家族の職業、資産状況など）に関する質問を禁止する。

2. 求職者専用「ハラスメント相談窓口」のご案内

万が一、当社の選考過程（インターンシップ、説明会、面接、OB・OG 訪問など）において、当社の社員から不適切な言動や、上記ルールに反する行為を受けたり、不安に感じたりした場合は、決して一人で抱え込まず、以下の専用窓口までご連絡ください。

相談窓口（メール）：【 sodan_arkcore@motosonic.com 】

3. ご相談にあたっての保護とお願い

選考への影響は一切ありません：この窓口へのご相談や通報を理由に、選考で不利益な扱い（不合格にするなど）を受けることは絶対にありません。

秘密は厳守されます：ご相談いただいた内容や個人情報は、事実関係の調査と対応のためにのみ使用し、皆様のプライバシーは厳重に守られます。

皆様からの誠実なご意見をもとに、よりクリーンで安心できる採用活動を目指してまいります。